



Aanvullend geboorteverlof

Wat betekent dit voor jouw organisatie met onze software?

PROGRAMMA

9 juli 2020

Welkom

10:00

- Inleiding Wet WIEG
- |
- Regeling: als onbetaald verlof
- |
- Regeling: (max) dagloon vs. loon
- |
- Regeling: meerdere varianten
- |
- Regeling diversen: pensioen, WW premie, 2 IKV's, indicatie eigen looninrichting, verloonde uren, Flex
- |
- Ouderverlof in Profit 15 (integratie/boeken en aanvragen)
- |
- Hoe verder

Afronding

11:00

Wet WIEG

Inhaalslag op de ons omringende landen



Wet WIEG

T/m 2018

- 2 dagen betaald partnerverlof

Per 1-1-2019

- 5 dagen betaald geboorteverlof

Per 1-7-2020

- 5 dagen betaald geboorteverlof
- 25 dagen aanvullend geboorteverlof

Impact



Voor partners

De uitbreiding van het partnersverlof geeft jou de mogelijkheid om meer tijd door te brengen met je pasgeboren kindje. Hierdoor ben je nauw betrokken bij de verzorging en opvoeding van je baby. De band die je met je kind hebt, kan zich daardoor sterker ontwikkelen. Bovendien komt een grote betrokkenheid van beide ouders de ontwikkeling van je kindje ten goede.



Voor beleidsmedewerkers

Voorwaarden



Voor salarisadministrateurs

De details zijn nog maar magertjes ingevuld.
(de sectoren waarin details bekend zijn gemaakt: 100% aanvullen....)

Onbetaald verlof

- De wet zegt: het is een vorm van onbetaald verlof
- De (meeste) pensioenfondsen zeggen (nu): we behandelen het aanvullend geboorteverlof als onbetaald verlof

Voorlopige conclusie: gebruik onbetaald verlof

Toch aparte looninrichting:

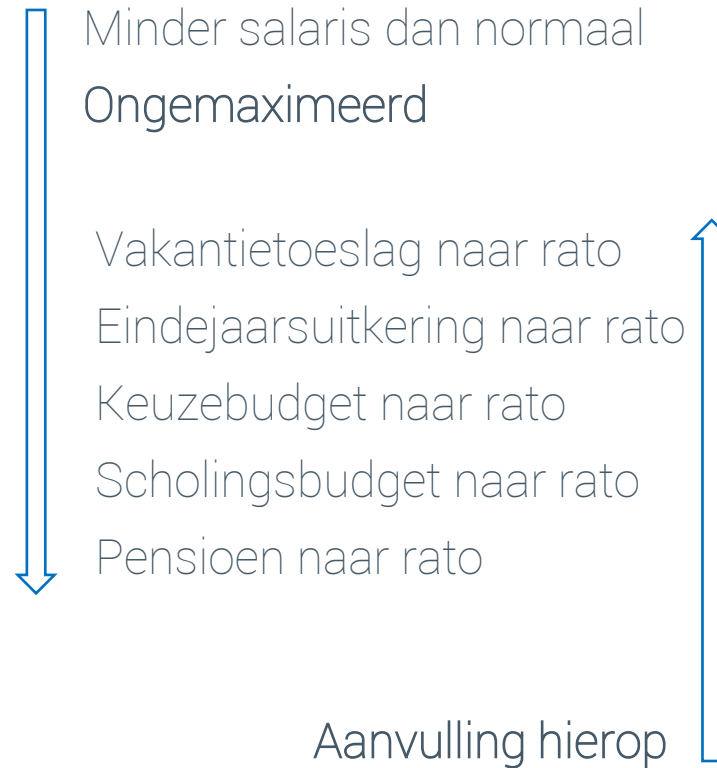
- We verwachten veel varianten/uitzonderingen
- Veel looninrichting als onbetaalde uren
 - Vermindering
 - Aanvulling (vakantietoeslag)
 - Pensioen

Dagloon vs loon

70% van het dagloon



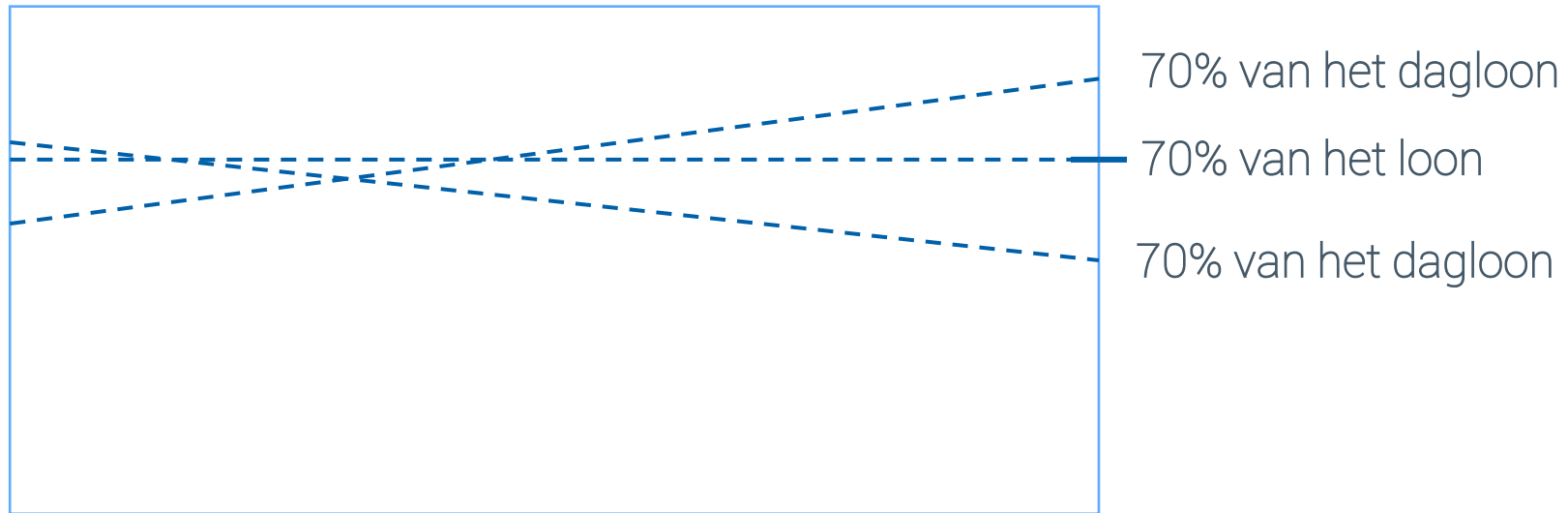
70% van het loon



En hoe zit het dan met zwangerschapsverlof (ook WAZO)?

- Loondoorbetaling
- Feitelijk gebaseerd op dagloon
- Alles loopt door

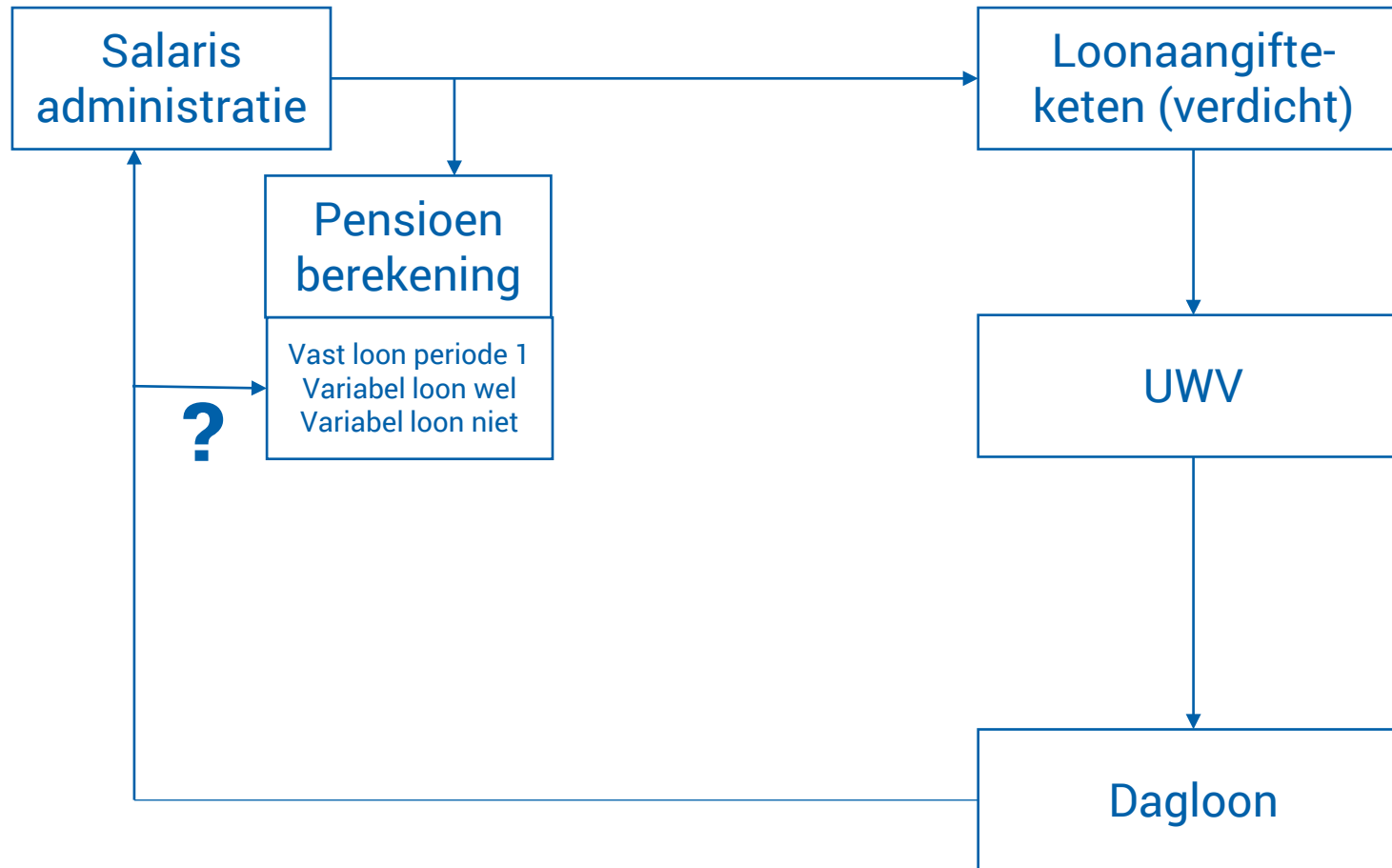
Dagloon vs loon



Invloed op dagloon:

- Bijtelling auto
- Pensioenpremie
- Jubileumuitkering
- Winstuitkering
- Meer / minder werken

Dagloon en pensioen



Waarom geen dagloon in Profit

1. Verwachten dat er maar weinig van dagloon gebruik wordt gemaakt
2. Impactvolle berekening, niet precies UWV
subheffingenummers
meerdere dienstverbanden
3. Performance
4. TWK impact
5. UWV moet dit aanleveren

UWV betaling

1. Gaat het UWV nu daadwerkelijk aan de medewerker betalen?
2. Wanneer krijgt de medewerker de UWV betaling? (per week)
3. Wanneer krijgt de werkgever de UWV betaling? (per 4 weken)

Waarom geen maximum?

3000 euro

→ 70% = 2100 euro

→ Incl VT = 2268 euro

→ Doorbetaling loon: 2100 euro (+ alle reserveringen)

→ Stel medewerker verdient 6000 euro

→ Als die medewerker volledig onbetaald verlof heeft,
dan is de rekensom wel te maken

→ Max dagloon per maand: 4.845,47 per maand

→ 70% van 4.845,47 = 3391,83

→ $3391,83 / 6000 = 56,53\%$ doorbetaling

→ Dus Profit maakt die rekensom?

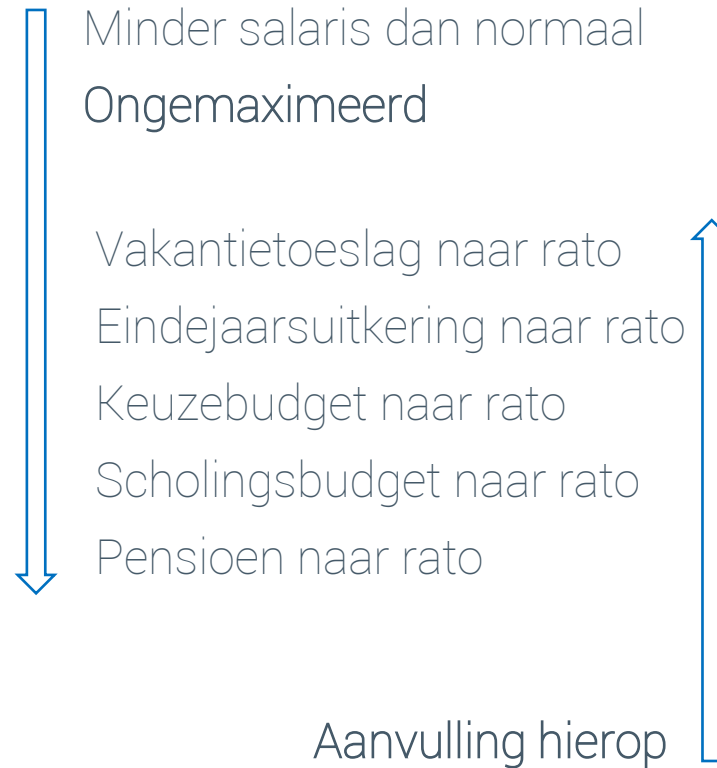
→ Nee

Conclusie: dagloon vs loon?

70% van het dagloon



70% van het loon



Eén of twee IKV's

Formeel zegt de belastingdienst: 2 IKV's
t/m 2021: 1 IKV toegestaan

Lastige situatie:

IKV 1: zonder uren, zonder loon, wel/geen regelingloon, wel pensioenpremie

IKV 2: wel uitbetaling, maar niet verzekerd voor pensioen,
geen regelingloon, wel uren

Lastig voor pensioenfondsen

Word je hier niet blij van:

<https://www.internetconsultatie.nl/inkomstenverhouding>

WW: altijd laag

Altijd lage premie, via grondslag

Varianten



Looncomponenten

100.000.245 'Vermindering uren ivm aanvullend geboorteverlof'
100.001.145 'Vermin. salaris (uren aanv geb verlof)'

- Uren boeken
- Het salaris wordt verminderd
- Overige looninrichting: als OV

100.001.245 'Uitkering UWV aanv geb verlof'
100.001.246 'Aanvulling op Uitkering UWV aanv geb verlof'

- Uitbetaling uitkering
- Eventuele aanvulling

100.009.529 'Percentage aanvulling ivm aanvullend geboorteverlof'
100.009.245 'Uitkering UWV aanv geb verlof (geen uitbetaling)'

- Doorbetaling salaris (%)
- UWV gelden: financiële boeking

100.000.145 'Vermindering dagen ivm aanvullend geboorteverlof'

- Optioneel (dagen/reiskosten)

100.009.530 'Opgenomen uren ivm aanvullend geboorteverlof'
100.009.531 'Doorbetaalde uren ivm aanvullend geboorteverlof'
100.009.521 'Verlaging grondslagen ivm aanvullend geboorteverlof'
100.001.146 'Vermin. salaris (dgn aanv geb verlof)'

- Rekencomponenten



Varianten

	REGULIER
Salaris uit uren gewerkt	€ 3.000,00
100.000.245 'Vermindering uren ivm aanvullend geboorteverlof'	0
100.001.145 'Vermin. salaris (uren aanv. geb. verlof)'	€ -
100.001.245 'Uitkering UWV aanv. geb. verlof'	€ -
100.001.246 'Aanvulling op Uitkering UWV aanv. geb. verlof'	0
100.009.529 'Percentage aanvulling ivm aanvullend geboorteverlof'	0%
100.009.245 'Uitkering UWV aanv. geb. verlof (geen uitbetaling)'	€ -
100.009.530 'Opgenomen uren ivm aanvullend geboorteverlof'	0
100.009.531 'Doorbetalde uren ivm aanvullend geboorteverlof'	0
100.009.521 'Verlaging grondslagen ivm aanvullend geboorteverlof'	€ -

Demo

Eigen looninrichting

Trek de werking gelijk aan de werking bij onbetaald verlof:

Vervang looncomponent "onbetaald verlof uren" door looncomponent
100.009.510 'Uren onbetaald verlof + aanvullend geboorteverlof'

Demo

Neem contact op met je consultant, partner of servicemanagement

Pensioen

ABP: geen vermindering pensioen

PFZW: verlaging regelingloon

PMT en PME: als betaald verlof

Overig: meestal als onbetaald verlof

Let op je eigen pensioenregeling

ORT over verlof

In de basis: onbetaald verlof

ORT zit al verwerkt in het dagloon

Bij (gedeeltelijke) doorbetaling loon kunnen de (opgenomen) uren verwerkt worden om ORT over verlof uit te betalen

Poll

Welke variant ga je toepassen?

- A We betalen geen loon door, en kiezen voor betaling door UWV aan medewerker
- B We betalen als werkgever het dagloon van UWV door, op het moment dat we dit ontvangen
- C We betalen als werkgever het dagloon van UWV door, maar schieten dit voor
- D We gaan 70% van het loon doorbetalen
- E We gaan 100% van het loon doorbetalen
- F We gaan meer dan 70%, maar minder dan 100% van het loon doorbetalen
- G We gaan het dagloon aanvullen (tot maximaal 100% van het dagloon)
- H iets anders
- I We weten het nog niet

Ouderverlof Profit 15

Ouderschapsverlof

Profit 15 bevat een geheel nieuw proces om Ouderschapsverlof beter te automatiseren. Van het toekennen van het juiste saldo, tot het eenvoudig inplannen en opnemen voor de medewerker. Hierin komt ook Geboorteverlof aan bod.



Voor wie bedoeld?

- ✓ Applicatiebeheerder
- ✓ HR Adviseur
- ✓ Salarisadministrateur

Ouderverlof in de praktijk brengen?

[Bekijk de optimalisatiekansen](#)

HRM

Bekijk de hele reeks



Verzuimprofielen

> Bekijk de video



Vertrouwelijke dossieritems in InSite

> Bekijk de video

<https://www.afas.nl/afas-open-video-hrm/ouderschapsverlof>

> Bekijk de video

Geboorteverlof

Wettelijk (5 dagen)

Bovenwettelijk verlof

- Verlofrecht. Eenmalig / gespreid

Integratie of boeken

Eigenschappen looncomponent

Vermindering uren ivm aanvullend geboorteverlof (2466)

Tabbladen

- Algemeen
- Geavanceerd
- Parameter**
- Grondslag
- Lijstbegrip
- Toelichting
- Toepassing
- Formule
- Classificering
- Journalisering
- Gebruik

Acties

- Formule weergeven
- Controleer formule

Parameter

2 Regels

Weergaven LC parameters LC parameters (gekoppeld)

1. Parameter bewerken

Vignr.	Rekenregelveld	Parameter	Parameter	Waarde	Bron parameter	Nummer LC	Profielv
1	Waarde D	246.601	Uren/week aanvullend geboorteverlof		Invoer op parameter		
22	Waarde B	246.622	Aantal		Invoer op parameter		

OK Annuleren

Geboorteverlof

The screenshot displays a software application window titled 'Cao's' with a menu bar containing 'Nieuw', 'Verwijderen', 'Cao's', and a toolbar with icons for '1 Regel'. Below the menu bar is a breadcrumb trail: '1. Definitie' > '2. Uitvoeren' > '3. Exporteren' > '4. Importeren' > '5. Kopiëren' > '6. Collectief verwijderen'. The main area shows a tree view of 'Basis CAO (Basis)' with sub-items like 'Looncomponent', 'Algemeen', 'Looptijd', 'Salaristabel', 'Parameter', 'Grondslag', 'Identificatie', 'Arbeitsvoorwaarde', and 'Loonschaal'. A dialog box titled 'Eigenschappen verlofsoort' is open, showing the configuration for 'Aanvullend geboorteverlof (AG)'. The dialog has tabs for 'Algemeen' and 'Integratie'. The 'Integratie' tab is active, showing options for 'Integratie urenregistratie' and 'Integratie agenda'.

Eigenschappen verlofsoort

Aanvullend geboorteverlof (AG)

Integratie urenregistratie

- Verlofboekingen integreren in nacalculatie
- Verlofopbouw o.b.v. geaccordeerde nacalculatie
- TvT-opname o.b.v. geaccordeerde nacalculatie

Urensoort: ... Aanvullend geboorteverlof

Werksoort: ...

Project: ...

Integratie agenda

Afwijkend type afspraak: ...

OK Annuleren

Aanvragen

Buiten Profit:

Hoe vraagt u het aanvullend geboorteverlof aan?

U vraagt de uitkering voor het aanvullend geboorteverlof voor uw werknemer aan via de [Verzuimmelder](#) in het werkgeversportaal of via DigiPoort. U kunt ook het formulier [Aanvragen WAZO-uitkering](#) gebruiken. Dit kan vanaf 1 juli 2020 voor kinderen die op of na deze datum geboren zijn. U moet namelijk de geboortedatum invullen. U kunt het aanvullend verlof ook achteraf aanvragen. Dit kan tot 1 jaar na de ingangsdatum van het verlof. Vallen er verlofweken buiten deze periode? Dan krijgt uw werknemer voor deze weken geen uitkering.

[Aanvragen aanvullend geboorteverlof \(via werkgeversportaal\)](#)

Via Profit:

Demo

Hoe verder?

A grayscale photograph of a runner in a starting crouch on a track. The runner is wearing a white top and dark shorts. Their hands are flat on the track surface, and their feet are in white sneakers. A blue semi-transparent overlay covers the left side of the image, containing the text 'Hoe verder?' in white. A white horizontal line is positioned above the text.

Hoe verder

Wat zijn CAO partijen van plan?

Wat zijn Pensioenfondsen van plan?

Wat gaan werkgevers doen?

Profit CAO specifiek onderhoud

Twee inkomstenverhoudingen per 2022



Bedankt voor jullie aandacht